

Referat skolebestyrelsesmøde mandag d. 15.12.2025 kl. 19.00 – 21.00

Mødet afholdes på konferencelokalet ved kontoret

Deltagere: Henrik Lunde Rasmussen, Henrik Jørgensen, Lennart Heerwagen, Evete Azad Mawlad, Asger Jensen, Maiken Andreasen, Anette Haulrig Martin, Jesper Frøberg, Bella Nytofte

Afbud: Tine Lausen

Punkt 1	Korte orienteringspunkter - Fra formanden Kort oprids af ny konstituering i det politiske udvalg og Henriks tanker om arbejdet op imod dette, herunder forventninger til det videre forløb med ”Sammen om skolen i Greve”. - Fra eleverne Elevrepræsentanten fremlagde det store elevråds ønsker til skolen. Skolebestyrelsen ønsker at ledelsen behandler ønskerne og giver en tilbagemelding på, om det er realistisk at imødekomme, inden bestyrelsen kan tage stilling til, hvad der skal prioriteres. Eleverne har et stort ønske om at der kommer nye vandautomater, hvor man kan fylde sin drikkedunk med koldt drikkevand. <i>(Status: ledelsen har indhentet tilbud og bestilt nye vandautomater).</i> Eleverne har et stort ønske om bedre aktivitetsmuligheder på skolens udeområder. Herunder en hårdt tiltrængt reparation af multibanen, som vi nu har ventet på i flere år. Ian undersøger. Efterspørgsel efter højtaltersystem til annoncering på skolen, som der tidligere har været. Ian undersøger om det stadig eksisterer og kan tages i brug. Skolebestyrelsen spurgte til elevernes oplevelse af sundheds- og mobilpolitikkerne. Det opleves, at mobiltelefonerne benyttes mindre, også i det store frikvarter, hvor de fortsat er tilgængelige. Overordnet set er det blevet oplevet som mange forandringer på samme tid for eleverne, da den nye mobilpolitik og sundhedspolitikken blev indført omkring sommerferien. Endelig drøftede bestyrelsen elevernes ønske om bedre faciliteter til indendørs idræt tæt på skolen, i stedet for, at eleverne skal transportere sig helt op til Greve Idrætscenter. Dette vil indebære etablering af en egentlig idrætshal i tilknytning til skolen, hvilket er et forslag, der tidligere har været oppe i bestyrelsen. Der var bred enighed om behovet i skolebestyrelsen og et ønske om at gå videre med forslaget, evt. i samarbejde med idrætsforeninger, der også har behov for flere haltider.
---------	--

	- Fra ledelsen Personalesag – kort orientering ved Ian - Økonomi Ledelsen afventede opdatering dagen efter mødet. Økonomien er solid efter den omfordeling mellem skolerne, der blev gennemført i årets budget og tilførslen af den midlertidige bevilling til indkøb af inventar. Skolen forventer at overføre et pænt beløb til anvendelse i det kommende skoleår. Stort set alle ønsker fra faggrupper er imødekommet. Det er endvidere besluttet at opdatere apparater og andet i fysiklokalerne, som hidtil har været afhængige af at låne udstyr, fx som en forudsætning for gennemførsel af eksamen. Det har også været muligt at bestille møbler til fællesområderne ved gammel indgang, festsalen og 3-4 klassernes fællesområde. - Personalet AMR/TR har været på uddannelse i MED-arbejdet. Juniormesterlæreklassen er opstartet i dette skoleår med mange udfordringer. Rammesætningen til næste år skal være bedre på plads. Elevrepræsentanterne udtrykker ønske om mere fællesskab mellem almenklasserne og juniormesterlæreklassen. Lærerne har ønske om helt mobilfri telefon, der er for mange konflikter og uro omkring mobilskabene (mere om dette længere nede i referatet). - Forældrerepræsentanterne Intet nyt denne gang udover dagsordenen.
Punkt 2	Opsamling kontaktforældremøde Kontaktforældrene efterspurgte videndeling omkring klasseaftaler og andet, der kan støtte det gode forældresamarbejde i klasserne. Skolebestyrelsen ønsker at skabe et katalog eller et videndelingsrum via hjemmesiden eller Aula. Ian undersøger mulighederne og derefter skal vi bede om inputs fra kontaktforældrene.
Punkt 3	Principper: Sundhedspolitikken opdateret vedhæftet Siden princippet om sundhedspolitikken blev vedtaget omkring sommerferien, har bestyrelsen løbende indhentet og drøftet tilbagemeldinger på princippet fra medarbejdere og forældre. Blandt andet på mødet med kontaktforældrene. På dagens møde hørte vi også fra elevrepræsentanten. Princippet blev på denne baggrund drøftet endnu engang med henblik på justering. Bestyrelsen skulle beslutte, om der skulle ske en mindre

justering med sproglige rettelser og præciseringer, eller der skulle ske en mere grundlæggende justering af indholdet.

Sundhedspolitikken har flere formål og drøftelserne har vist, at der ikke er fuld enighed om, hvilke formål, der vejer tungest. Det er også tydeligt, at der er forskel på holdningen til indholdet af princippet, alt efter om man taler med forældre til yngre eller ældre børn på skolen.

Alle er enige om, at det er godt og rigtigt at arbejde for at opbygge en stærkere sundhedskultur på skolen med sund kost og bevægelse i fokus. Det stiller krav til forældrenes opbakning, da det i forhold til kost blandt andet handler om, at mængden af sukker og andre usunde fødevarer skal reduceres. Dette forudsætter ligeledes, at skolens medarbejdere arbejder aktivt for det, med afsæt i princippet.

Spørgsmålet er derefter, om dette formål kan opnås gennem gode eksempler, tematisering af undervisning og arrangementer, tilgængelighed (fx frugtbod i stedet for kagebod) mv. Eller om det også kræver, at der opstilles regler, som skal håndhæves. Princippet indeholder i sin nuværende form regler, som definerer en række usunde fødevarer, der ikke må medbringes på skolen. Men håndhævelsen og sanktionererne er uklare og potentielt konfliktskabende. Bestyrelsens drøftelser har vist, at det er vanskeligt at opstille en negativliste over, hvilke usunde fødevarer, der ikke tillades. Samt at det giver udfordringer, når tingene er medbragt hjemmefra og det dermed er forældrene, der har taget beslutning om at, det kan indtages i skolen. Medarbejderne påpeger, at det er meget vanskeligt at håndhæve princippet.

Bestyrelsens udmelding har hidtil været, at indholdet i madpakken er et forældreansvar, hvor lærerne ikke skal optræde som madpakkepoliti. Mens det modsat har været hensigten, at sodavand, chips og lignende indkøbt i Netto i skoletiden ikke var tilladt og kan konfiskeres. Sidstnævnte er blevet reduceret markant, efter det ikke længere er tilladt at forlade skolen i 10-frikvarteret, men er stadig et problem.

Lærernes medarbejderrepræsentant havde indhentet kommentarer fra lærerne, som stiller sig kritiske overfor princippet i den nuværende form og opfordrer til, at princippet ændres på væsentlige punkter. Lærerne har bedt om, at deres samlede tilbagemelding fremgår af referatet:

”Jeg fremlagde lærernes synspunkter omkring sundhedspolitikken, som er en kostpolitik.

For det første mangler der en tydelig og fælles linje for, hvad der egentlig defineres som ”usundt”, og hvad der ikke gør. Den uklarhed gør det svært at reagere ensrettet og skabe en bæredygtig praksis i hverdagen.

Derudover mangler der reel opbakning fra ledelsen. På andre skoler ser man stikprøver og synlig involvering fra skoleledelsen, hvor lederen selv står i front og fx konfiskerer slik, når det er nødvendigt. Den form for opbakning oplever vi ikke her, og det efterlader lærerne alene i en rolle, som i forvejen er mildest talt svær at udføre.

Lærere har oplevet flere gange at få stukket chips og slik i hovedet af elever, der spørger, om jeg "vil have noget". Det er både provokerende og demotiverende, og påvirker det arbejdsglæde. Det føles som en kamp, der ikke kan vindes.

Eleverådets forslag om automater med sunde alternativer kunne være et oplagt sted at starte. Hvis skolebestyrelsen ønsker en kulturændring, må det ske ved at tilbyde andre sundere valg, ikke bare ved at forbyde de gamle. Eleverne skal have mulighed for at vælge det sunde til, i stedet for kun at blive fristet af billig, usund mad, som vi tydeligt ser, de foretrækker, når den er lettest tilgængelig.

Som jeg kort nævnte, så tror jeg, at mange af os lærere fra start har haft svært ved at se os selv i denne politik. At bede os om at agere sundhedspolitik oven i alle de øvrige opgaver i en hverdag, der i forvejen er presset, er urealistisk. Vores opgave som skole er at oplyse om sundhed – forældrenes opgave er at tage ansvar for, hvad deres børn spiser. Det ansvar kan og bør ikke flyttes over på os. Hvilket nok er vores vigtigste pointe i den her besked."

Beslutning: Der afholdes et fællesmøde med repræsentanter for elever, personale, skolebestyrelse, kontaktførelse og ledelse som skal danne grundlag for en opdatering og sikre fælles forståelse og opbakning til princippet, da princippet og tanken bag fastholdes, men har brug for en fælles udmøntning og ramme.

Mobilprincipper, returnering fra personalet

Lærerne ønsker at mobilpolitikken bliver taget op igen i skolebestyrelsen. På flere årgange fungerer den ikke. Der bruges mere og unødigt energi på at inddrage mobiler, end vi nogensinde har gjort før. Derudover bryder de mobilskabene op så nemt som ingenting. Det er nu sket flere gange, så nogle af skabene ikke længere kan låses. Vi kan ikke blive ved med at bruge god undervisningstid på de mobiler. Lærerne ønsker en egentlig mobilfri skole, hvor eleverne ikke har telefonerne i skoletiden, og først får dem efter skoletiden er slut.

Bestyrelsen drøftede lærernes forslag om at stramme mobilpolitikken og der var grundlæggende enighed om opbakning til forslaget om, at mobiltelefonen afleveres om morgenen og først bliver tilgængelig igen efter skoletid. Et justeret princip kan evt. vedtages på mødet i januar. Lennart laver opdateret oplæg.

Punkt 4	Skoleudviklingssamtale, indramning og fremlæggelse af temaer (Ian) Ian fremlagde forslag til emner for skoleudviklingssamtalen, som finder sted på skolebestyrelsesmødet i marts. De endelige temaer fremsendes inden samtalen. Der er pt. tanker om følgende temaer: -Trivsel -Eleverne medindflydelse og oplevelse af timerne, jf. trivselsundersøgelsen -Naturfag Forslag om at skifte naturfag til et punkt om personaletrivsel fra Asger. Dette tages med i det samlede overvejelsebillede af indsatser for foråret.
Punkt 5	SB valg i foråret 2026 Forretningsorden: Forretningsorden Mosedeskolen Styrelsesvedtægter: skolestyrelsesvedtaegt_justeringer-gældende-pr-1-oktober_sbuvedtagelse-sept-2020.pdf Valgbestyrrelse: Asger og Evete Hvis der kommer flere kandidater, end der er ledige pladser, gennemføres et digitalt valg. På valg er: Tine, Lennart, Henrik Rasmussen og Henrik Jørgensen. Der skal arbejdes med kommunikation omkring opstillingen, inkl. deadlines og forventningerne til kandidaternes skriftlige opstillingsoplæg.
Punkt 6	Sammen om skolen i Greve Der bliver igangsat et forløb med kompetenceudvikling for skolebestyrelserne. Mere om dette næste gang.
Punkt 7	Evt. Stort ønske fra bestyrelsen om at skolen deltager i kommende skolevalg, hvor Mosedeskolen kan understøtte den demokratiske dannelse ad denne sti.

D: Dialog B: Beslutning O: Orientering

Punkter til kommende møder

Næste møde rykkes til torsdag d. 22/1 2026 kl. 18.00-21.00 (*grundet Moseby på den oprindelige dato*)

Med venlig hilsen

Formand Henrik Jørgensen

Skoleleder Ian Hoar